

ت	الفقرات	موجودة بدرجة كبيرة جداً	موجودة بدرجة كبيرة	موجودة بدرجة متوسطة	موجودة بدرجة قليلة	موجودة بدرجة قليلة جداً
١.	هل تعزز بجامعةك (كليتك) وتنزعج لأي انتقاد موجه لها ؟					
٢.	هل تشعر ان عملك طور من قدراتك المهنية والشخصية ؟					
٣.	هل تحب ان تنجح جامعةك ( كليتك ) وتفخر بها ؟					
٤.	هل تشعر بان عملك مصدر فخر واعتزاز لك ؟					
٥.	هل يتعامل المسؤولون مع الموظفين باحترام ويقدرون عملهم الجاد؟					
٦.	هل تشعر بان مؤهلاتك العلمية تتناسب مع طبيعة عملك ؟					
٧.	هل يشجع المسؤولين موظفيهم على تحسين مستواهم العلمي والثقافي والمهني ؟					
٨.	هل انت راض عن عملك الحالي ؟					
٩.	هل تشعر بالراحة والطمأنينة في عملك ؟					
١٠.	هل يتناسب عملك الحالي بخبرتك الوظيفية ؟					
١١.	هل تجد أن الاجراءات الادارية في الجامعة واضحة .					
١٢.	هل يرحب المسؤول عنك باقتراحاتك وأفكارك التطويرية .					
١٣.	هل ترى القيادة في الجامعة تخطط لكل شيء بشكل صحيح؟					
١٤.	هل يتعامل المسؤولين مع موظفيهم بمستوى من الرقي والعدالة والابتعاد عن المحاباة في التعامل ؟					
١٥.	هل يسمح لك بمقابلة المسؤولين في الجامعة اذا احتجت لذلك					
١٦.	هل تتاح اليك الفرص التدريبية في مجال عملك ؟					
١٧.	هل ترى أن الخدمات الادارية التي تقدم لك في الجامعة مرضية.					
١٨.	هل يتبع المسؤولون اسلوب العمل الجماعي ؟					
١٩.	هل أسلوب الرقابة الذي يتبعه رئيسك لمتابعة أدائك لعملك صحيح ؟					
٢٠.	هل اخترت عملك بنفسك ؟					
٢١.	هل يشجع المسؤولون الموظفين المتميزين في عملهم من خلال منحهم المكافاة وكتب الشكر والتقدير في المناسبات ؟					
٢٢.	هل تتيح لك الجامعة الكثير من التسهيلات .					
٢٣.	هل في رأيك أسلوب ضبط الحضور والانصراف للموظفين صحيح ؟					

					هل تسعى ادارة الجامعة الى توفير احتياجات موظفيها.	٢٤.
					هل في راتبك راتبك يتناسب مع حجم العمل الذي تقوم به ؟	٢٥.
					هل يمنح الموظف المتميز الاولوية في التقديم للدراسات العليا ؟	٢٦.
					هل للموظف حرية في اختيار عمله ؟	٢٧.
					هل هناك عدالة في توزيع أعباء العمل بين الموظفين ؟	٢٨.